

Rekrutacja & Outsourcing

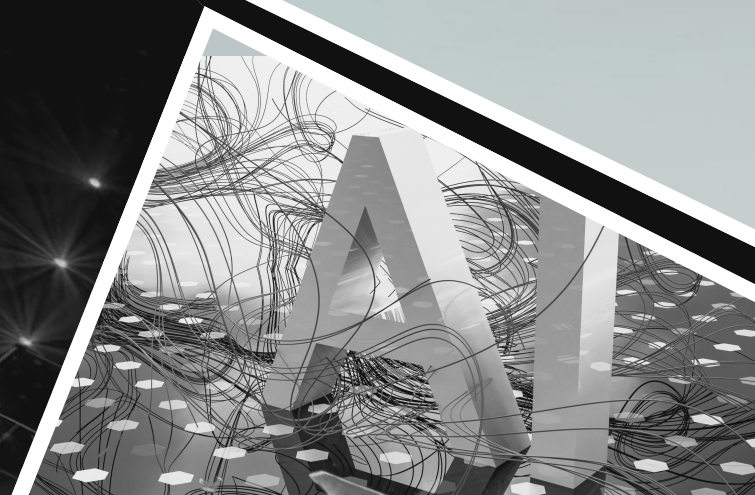
PORADNIK

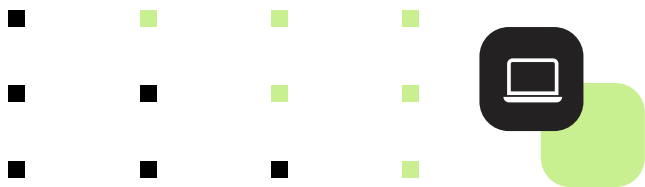
AI

AI, Data Science i Machine Learning w Polsce

Wynagrodzenia i dane rynkowe

Lipiec 2025





SPIS TREŚCI

1. Wynagrodzenia specjalistów 5-8

1.1. AI Engineer 5

1.2. Data Scientist 6

1.3. Data Engineer 7

1.4. Machine Learning Engineer 8

2. Dane rynkowe 9-12

2.1. Tryb pracy w ofertach 9

2.2. Poziom doświadczenia w ofertach pracy 10

2.3. Firmy 11

2.4. Pracownicy 12

3. Rekrutacja 13



Rekrutacja & Outsourcing

Zaufano nam w rekrutacjach:

IT

AI

C-level

Finanse

Inżynieria

Marketing



Google
Reviews

5.0 ★ ★ ★ ★ ★

● **Potrzebujesz wsparcia
w znalezieniu pracownika?**

Doradzimy najlepsze rozwiązania podczas bezpłatnej konsultacji.

■ ■ ■ ■
■ ■ ■ ■
■ ■ ■ ■

SPECJALNA ZNIŻKA

20%

Powołaj się na ten raport i **zyskaj 20% zniżkę**
od faktury na **pierwszą** rekrutację z nami
w obszarze IT/AI/ML lub Data.

Zniżka obowiązuje do 29.08.2025

Twój kontakt



Milena Miesiak

Team Leader / IT Recruitment Business
Consultant

 [LinkedIn](#)

 +48 739 024 032

 milena.miesiak@nexttechnology.io

1. Wynagrodzenia specjalistów

1.1. AI Engineer

Rola/Obszar	Poziom doświadczenia	Typ umowy	Średnie otrzymywane wynagrodzenie
AI Engineer	Junior	B2B	13,000 zł
		UoP	10,100 zł
	Mid	B2B	23,115 zł
		UoP	20,148 zł
	Senior	B2B	31,620 zł
		UoP	24,600 zł
	Ekspert	B2B	41,990 zł
		UoP	33,170 zł

*B2B: netto na fakturze bez VAT
UoP: brutto

Źródło: Rynek pracy IT w Polsce w 2025 roku. Zarobki i trendy rekrutacyjne

AI Engineer to jedna z najlepiej wynagradzanych ról w obszarze danych – już na poziomie Juniora średnie stawki są zauważalnie wyższe niż w innych specjalizacjach. Największy wzrost procentowy wynagrodzenia widoczny jest przy przejściu z poziomu Mid na Senior - na B2B, to skok z 23 115 zł do 31 620 zł, co oznacza wzrost o około 37%. Wynagrodzenia na umowie o pracę (UoP) również rosną progresywnie, choć skoki procentowe są tu nieco niższe niż przy B2B.

1. Wynagrodzenia specjalistów

1.2. Data Scientist

Rola/Obszar	Poziom doświadczenia	Typ umowy	Średnie otrzymywane wynagrodzenie
Data Scientist	Junior	B2B	10,098 zł
		UoP	8,160 zł
	Mid	B2B	20,520 zł
		UoP	18,630 zł
	Senior	B2B	30,181 zł
		UoP	25,050 zł
	Ekspert	B2B	36,790 zł
		UoP	31,000 zł

*B2B: netto na fakturze bez VAT

Źródło: Rynek pracy IT w Polsce w 2025 roku. Zarobki i trendy rekrutacyjne

UoP: brutto

W przypadku Data Scientistów – Eksperci zarabiają ponad trzykrotnie więcej niż Juniorzy. Forma współpracy B2B przynosi średnio o 15–20% wyższe stawki niż UoP, a różnice te zwiększają się wraz z doświadczeniem. Warto zauważyć, że już na poziomie Mida wynagrodzenia przekraczają 20 tys. zł przy B2B, co czyni tę ścieżkę atrakcyjną również dla osób z kilkuletnim stażem. Dane te dobrze pokazują rosnącą wartość kompetencji analitycznych i predykcyjnych na rynku IT.

1.3. Data Engineer

Rola/Obszar	Poziom doświadczenia	Typ umowy	Średnie otrzymywane wynagrodzenie
Data Engineer	Junior	B2B	9,115 zł
		UoP	8,100 zł
	Mid	B2B	20,930 zł
		UoP	18,152 zł
	Senior	B2B	28,318 zł
		UoP	25,600 zł
	Ekspert	B2B	35,200 zł
		UoP	30,190 zł

*B2B: netto na fakturze bez VAT

UoP: brutto

Źródło: Rynek pracy IT w Polsce w 2025 roku. Zarobki i trendy rekrutacyjne

Wynagrodzenia rosną przewidywalnie wraz z poziomem doświadczenia, zarówno na B2B, jak i UoP. Różnice między typami umów są wyraźne i systematyczne. Największy wzrost wynagrodzenia następuje na etapie przejścia z Juniora na Mida - o 130% przy B2B i o 124% przy UoP. Te dane warto uwzględnić przy planowaniu ścieżki kariery lub strategii rekrutacyjnej.

1.4. Machine Learning Engineer

Rola/Obszar	Poziom doświadczenia	Typ umowy	Średnie otrzymywane wynagrodzenie
Machine Learning Engineer	Junior	B2B	11,000 zł
		UoP	10,360 zł
	Mid	B2B	22,780 zł
		UoP	19,815 zł
	Senior	B2B	30,100 zł
		UoP	26,112 zł
	Ekspert	B2B	40,980 zł
		UoP	31,200 zł

*B2B: netto na fakturze bez VAT

UoP: brutto

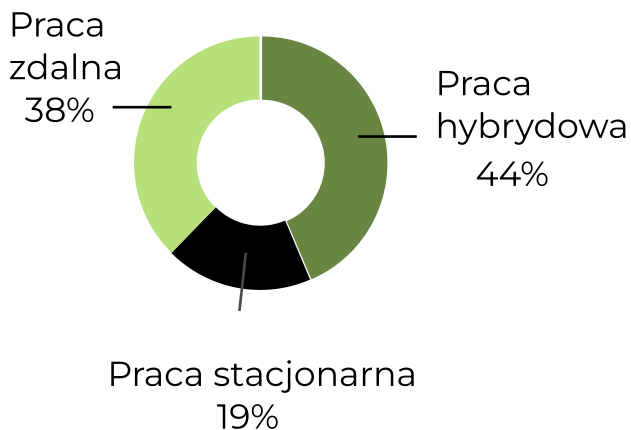
Źródło: Rynek pracy IT w Polsce w 2025 roku. Zarobki i trendy rekrutacyjne

W przypadku roli Machine Learning Engineera najlepiej wynagradzani są Eksperci - ich stawki na B2B przekraczają 45 tys. zł miesięcznie. Różnice między poziomami są wyraźne, zwłaszcza pomiędzy Seniorem a Ekspertem, gdzie wzrost wynagrodzenia na B2B wynosi aż 10 880 zł. Największy procentowy skok następuje jednak przy awansie z Mida na Seniora – to ponad 30% więcej przy współpracy B2B.

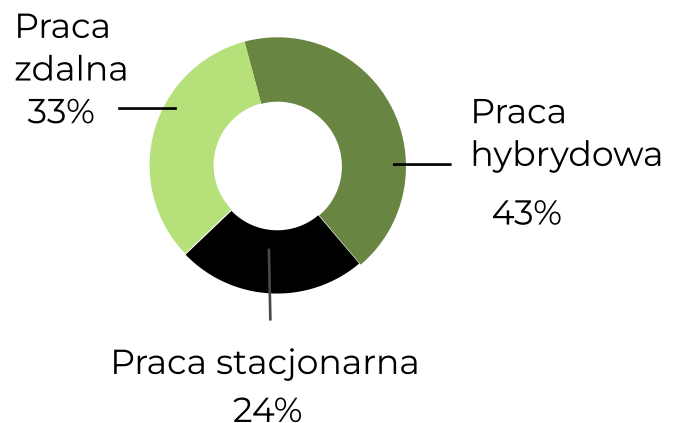
2. Dane rynkowe

2.1. Tryb pracy w ofertach

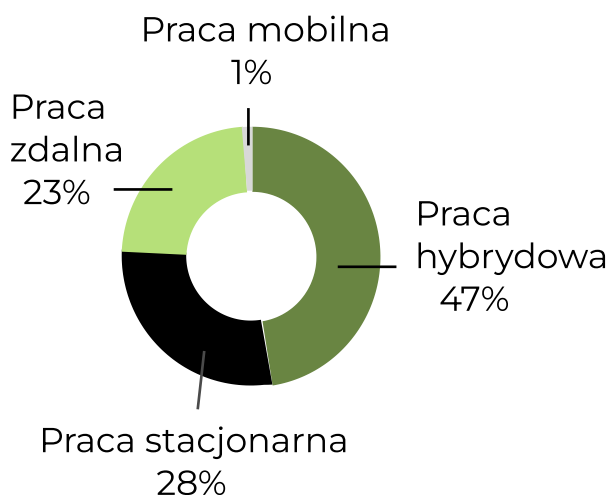
AI Engineer



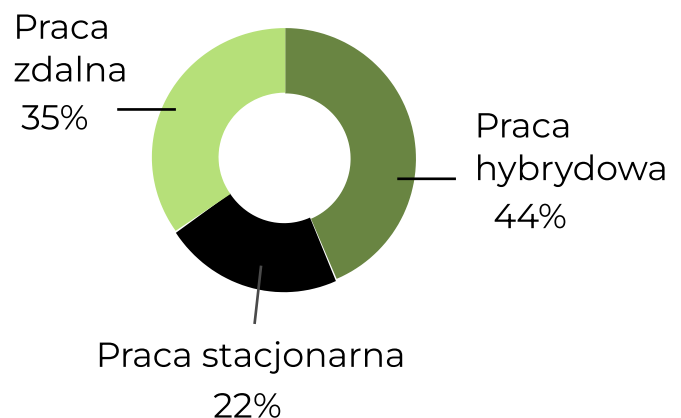
Data Scientist



Data Engineer



Machine Learning Engineer



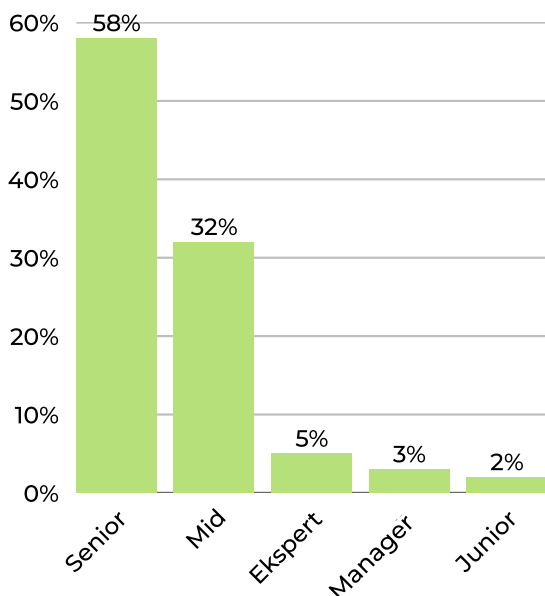
Źródło: Pracuj.pl [16.06.2025]

Dane pokazują, że największa liczba ofert pracy na portalu Pracuj.pl dotyczyła trybu hybrydowego. Tryb ten dominuje we wszystkich analizowanych rolach, zwłaszcza u Data Engineerów.

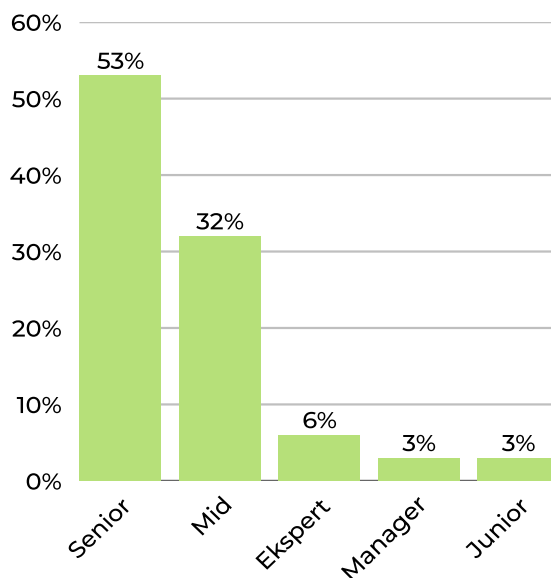
2. Dane rynkowe

2.2. Poziom doświadczenia w ofertach pracy

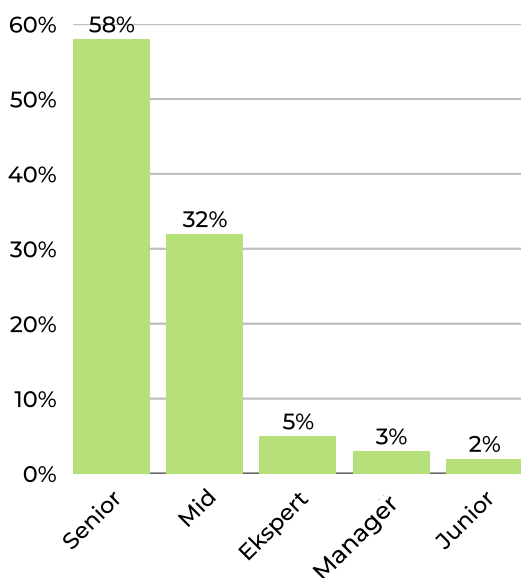
AI Engineer



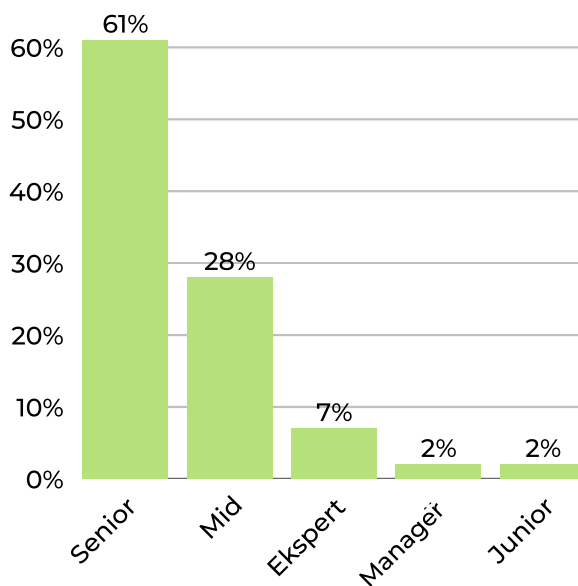
Data Scientist



Data Engineer



Machine Learning Engineer

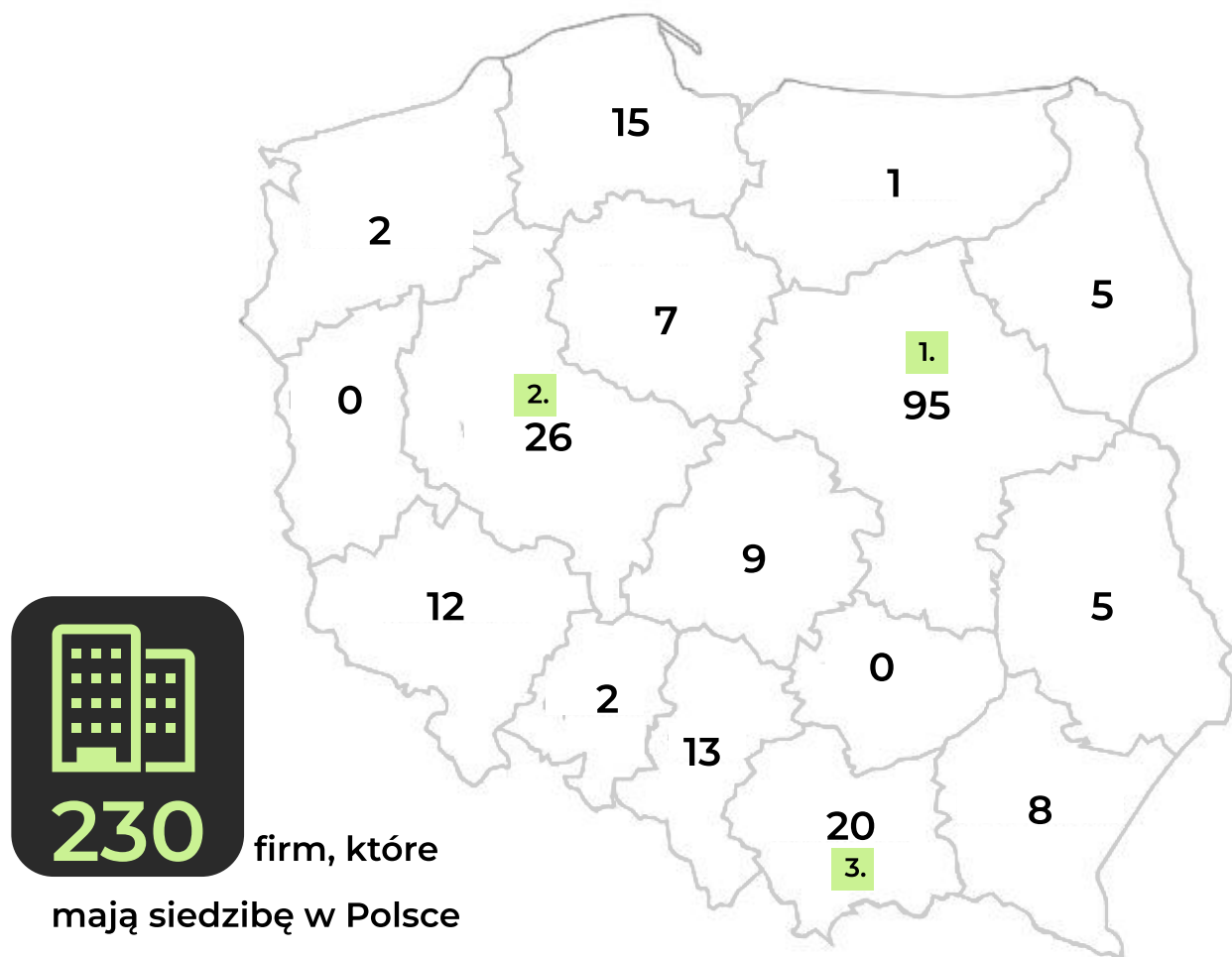


Źródło: Pracuj.pl [16.06.2025]

Największy odsetek ogłoszeń dotyczy stanowisk na poziomie Senior – od 53% (Data Scientist) do aż 61% (Machine Learning Engineer). Poziom Mid zajmuje drugie miejsce.

2.3. Firmy

Liczba firm w kategorii Data Infrastructure and Analytics oraz IT System Data Services według LinkedIn



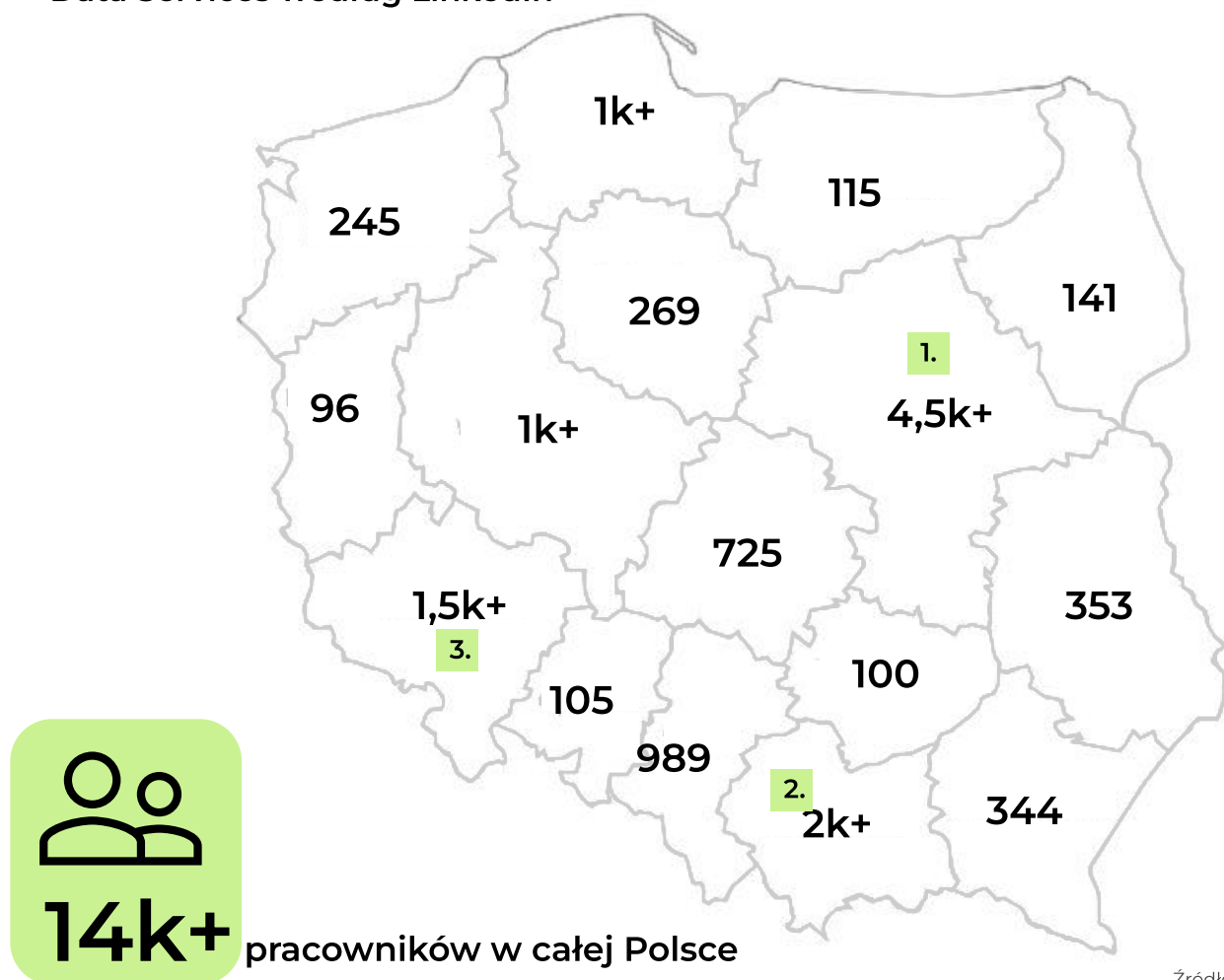
Źródło: LinkedIn [16.06.2025]

TOP 5 województw z największą ilością firm

1. Województwo mazowieckie 95
2. Województwo wielkopolskie 26
3. Województwo małopolskie 20
4. Województwo pomorskie 15
5. Województwo śląskie 13

2.4. Pracownicy

Liczba pracowników w obszarze Data Infrastructure and Analytics oraz IT System Data Services według LinkedIn



Źródło: LinkedIn [16.06.2025]

TOP 5 województw z największą ilością pracowników

1. Województwo mazowieckie 4,5k+

2. Województwo małopolskie 2k+

3. Województwo dolnośląskie 1,5k+

4. Województwo pomorskie i wielkopolskie 1k+

5. Województwo śląskie 989

3. Rekrutacja

20%

SPECJALNA ZNIŻKA

Powołaj się na ten raport i zyskaj **20% zniżkę** od faktury na **pierwszą** rekrutację z nami w obszarze IT/AI/ML lub Data

Zniżka obowiązuje do 29.08.2025



Zaufano nam w rekrutacjach:

IT

AI

C-level

Finanse

Inżynieria

Marketing

✓ Przeprowadziliśmy ponad 1000 procesów rekrutacyjnych.

KONTAKT



Milena Miesiak

Team Leader / IT Recruitment Business Consultant

[LinkedIn](#)

+48 739 024 032

kontakt@nexttechnology.io

nexttechnology.io

[Skontaktuj się z nami](#)